

## 1. ΤΟ PLAN B ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Μέσο: . . . . . ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/11/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/11/2016

Σελίδα: . . . . . 1



### Το plan b της νέας υπουργού για τις αλλαγές στα εργασιακά

**Τα οκτώ σημεία της πρότασης της Εφης  
Αχτσιόγλου προς τους πιστωτές**

- ✓ Επέκταση των κλαδικών συμβάσεων
- ✓ Υπερίσχυση των επιχειρησιακών συμβάσεων έναντι των κλαδικών υπό προϋποθέσεις
- ✓ Κρατική ενίσχυση αντί ομαδικών απολύσεων
- ✓ Δυνατότητα έμμεσου lock out
- ✓ Απολύσεις συνδικαλιστών
- ✓ Περιορισμός συνδικαλιστικών προνομίων
- ✓ Μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων
- ✓ Σωματεία και στις μικρές επιχειρήσεις

» ΣΕΛ. 4-5

Μέσο: . . . . . ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/11/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/11/2016

Σελίδα: . . . . . 4



# Τα 8 σημεία-

των **ΚΑΤΙΑΣ ΜΑΚΡΗ,**  
**ΣΙΣΥΣΣ ΣΤΑΥΡΟΠΙΕΡΡΑΚΟΥ**

**Α**λλαγές από την «πίσω πόρτα» στο εργασιακό καθεστώς, εν όψει της νέας κρίσιμης διαπραγμάτευσης με τους εκπροσώπους της τρόικας, φέρνει το «κείμενο αρχών» που απέστειλε η νέα υπουργός Εργασίας **Εφη Αχτσιόγλου** στους δανειστές. Το κείμενο των «οκτώ σημείων», που επί της ουσίας αποτελεί τη βάση της διαπραγμάτευσης με τους επικεφαλής των κλιμακίων, επικεντρώνεται στα σημεία που εμφανίζεται να αποδέχεται η ελληνική πλευρά.

Η επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων, στην οποία έχει επενδύσει επικοινωνιακά η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, καθίσταται «άδαιο πουκάμισο» για τους εργαζομένους. Η προϋπόθεση συναίνεσης του 50 συν 1 των εργοδοτών για την επέκταση των συμβάσεων είναι σχεδόν ανέφικτο να υλοποιηθεί και ακυρώνει την ουσία της επέκτασης. Επιπλέον, προβλέπεται μια σειρά δυσμενών παρεμβάσεων στον συνδικαλιστικό νόμο, με βασικό τη δυνατότητα του εργοδότη για τη μη πληρωμή των υπαλλήλων του σε περίπτωση απεργίας (έστω και εάν αυτοί δεν απεργούν), όταν αυτή, για παράδειγμα, συνοδεύεται από κατάληψη του εργοστασίου ή από παρεμπόδιση προσέλευσης στην εργασία (lock out). Η νέα υπουργός δεν αγιάζει το «καυτό» θέμα των ομαδικών απολύσεων, για το οποίο αναμένει την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου. Καμία αναφορά, επίσης, δεν γίνεται στον κατώτατο μισθό ή στους μισθούς των νέων, ζητήματα για τα οποία δεν υπάρχει καμία προσέγγιση ανάμεσα στις δύο πλευρές.

Η κυβέρνηση δηλώνει ότι καλύπτεται από το μνημόνιο, το οποίο προβλέπει ότι για δύομισι χρόνια οι εργαζόμενοι που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό δεν θα μετρήσουν νέες απώλειες, καθώς η διαδικασία διαμόρφωσης νομοθετικών καθορισμένου κατώτατου μισθού τίθεται σε ισχύ μετά τα προγράμματα Δημοσιονομικής Προσαρμογής, δηλαδή στο τέλος του 2018.

Γενικότερα, στα εργασιακά η νέα διαπραγματευτική γραμμή της κυβέρνησης αναμένεται να «στηθεί» γύρω από τον σεβα-

σμό των αποφάσεων των ελληνικών δικαστηρίων και των διεθνών συμβάσεων, προκειμένου να αναχαιτιστεί η πίεση της τρόικας για τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), αλλά και για τους μισθούς των νέων.

Βάσει της νέας διαπραγματευτικής γραμμής, το υπουργείο Εργασίας θα επιδιώξει να αποτρέψει οποιαδήποτε παρέμβαση στη λειτουργία του ΟΜΕΔ, με ισχυρό όπλο την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας που έκρινε το 2014 αντισυνταγματική την

---

**Κρυφές παγίδες στο κείμενο που απέστειλε η νέα υπουργός Εργασίας, Εφη Αχτσιόγλου, στους δανειστές**

---

κατάργηση της μονομερούς προσφυγής (κατά κύριο λόγο από την πλευρά των εργαζομένων).

Υπενθυμίζεται ότι ο ΣΕΒ πρόσφατα υποστήριξε ότι είναι «ανεδαφικό να επιδιώκουμε την επαναφορά στο προ του 2009 ρυθμιστικό πλαίσιο της αγοράς εργασίας, το οποίο κατά την προσφιλή ελληνική πρακτική ήταν υπερρυθμισμένο, ενώ ταυτόχρονα συντηρούσε την υψηλή ανεργία νέων και γυναικών, την αδήλωτη εργασία και την εισφοροδιαφυγή. Η “ζούγκλα” στην αγορά εργασίας δεν είναι πρόσφατο φαινόμενο και σίγουρα δεν αφορά στη λειτουργία των οργανωμένων επιχειρήσεων. Για αυτό οποιαδήποτε προσπάθεια για την επαναφορά των στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας θα είναι αντιπαραγωγική και θα χειροτερεύει τις προοπτικές για την απασχόληση».

Μέσο: . . . . . ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/11/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/11/2016

Σελίδα: . . . . . 5



# «Φωτιά» για τις αλλαγές στα εργασιακά



## ΟΙ ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ

Κατά την πρώτη επίσκεψη των εκπροσώπων των δανειστών στην Αθήνα υπήρξε πλήρης αδιέξοδο, καθώς ζήτησαν αύξηση του επιτρεπόμενου ποσοστού των ομαδικών απολύσεων από 5% σε 10%, κατάργηση των τριετιών-προσαυξήσεων στον κατώτατο μισθό, επικράτηση των επιχειρησιακών συμβάσεων έναντι των κλαδικών και αλλαγές στον συνδικαλιστικό νόμο.

Σύμφωνα με τις θέσεις που εξέφρασε η τρόικα, υποστηρίζεται η επέκταση των επιχειρησιακών συμβάσεων, διότι βοηθούν τις επιχειρήσεις να προσαρμοστούν σε περιόδους οικονομικής δυσχέρειας. Επισημαίνεται, επίσης, ότι ο κατώτατος μισθός θα πρέπει να παραμείνει στη δικαιοδοσία του κράτους χωρίς ωρμήσεις και τριετίες. Σκληρή γραμμή ακολουθούν οι δανειστές και αναφορικά με τις ομαδικές απολύσεις, καθώς φέρονται να θεωρούν απαραίτητη την κατάργηση των περιορισμών και την προσαύξηση του ορίου των απολύσεων από 5% σε 10%. Για τη λειτουργία του ΟΜΕΑ η τρόικα δεν ζητεί την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής, ενώ για τον συνδικαλιστικό νόμο υποστηρίζει ότι δεν έχουν πραγματοποιηθεί αλλαγές στη δομή και στην οργάνωση των συνδικάτων, στην εξασφάλιση της εκπροσώπησης όλων των εργαζομένων, καθώς και στην εφαρμογή της ανταπεργίας.

## Τι μπαίνει στο τραπέζι για συλλογικές συμβάσεις, ομαδικές απολύσεις

**1** Επαναφορά της επεκτασιμότητας των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων όταν αυτές καλύπτουν το 50% των επιχειρήσεων και το 50% των εργαζομένων (μη μελών) ενός κλάδου.

Αυτό καθιστά εξαιρετικά δυσχερή την όποια συμφωνία, καθώς, όπως εκτιμούν εκπρόσωποι εργοδοτικών ενώσεων, είναι αδύνατο να υπάρξει μία συμφωνία ανάμεσά τους σε τόσο μεγάλη έκταση. Μάλιστα, υποστηρίζουν ότι με αυτόν τον τρόπο υπάρχει σαφής υπονόμηση των εργοδοτικών ενώσεων.

Για παράδειγμα, η κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας που υπέγραψε η Ομοσπονδία των Ξενοδοχοϋπαλλήλων με τους εκπροσώπους των ξενοδόχων δεν έχει κανένα αποτέλεσμα, καθώς από τους περίπου 130.000 υπαλλήλους, το 60% και άνω μένει εκτός των ευεργετικών διατάξεων ή, τουλάχιστον, όσων είχαν απομείνει μετά τις μνημονιακές παρεμβάσεις. Και αυτό διότι πολλοί ξενοδοχοί έχουν αποχωρήσει από την εργοδοτική ένωση τους, είτε σε τοπικό είτε σε πανελλαδικό επίπεδο, με αποτέλεσμα να μην δεσμεύονται από τις αποφάσεις του φορέα τους.

Σήμερα έχει ανασταλεί η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων, ενώ περιοχούνται κλαδικών οι επιχειρησιακές συμβάσεις, ακόμη και όταν είναι δυσμενέστερες.

Από τις περίπου 1.500 επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας μετά το 2012, σήμερα υπογράφονται μόνον 150 τον χρόνο.

Οι αντιπροσωπευτικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας θα μπορούν να επεκτείνονται από το κράτος κατόπιν αίτησης ενός από τα διαπραγματευόμενα μέρη σε κλαδικό ή ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο.

Σύμφωνα με το πόρισμα της Επιτροπής Σοφών, οι συλλογικές συμβάσεις θα θεωρούνται αντιπροσωπευτικές εφόσον καλύπτουν το 50% των εργαζομένων της διαπραγματευτικής μονάδας (του κλάδου/επαγγέλματος). Η απόφαση για την επέκταση της συλλογικής σύμβασης λαμβάνεται από τον υπουργό Εργασίας έπειτα από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους. Η κυβέρνηση και οι κοινωνικοί εταίροι θα θεσμοθετήσουν ένα διοικητικό σύστημα που θα επιτρέπει τον αξιόπιστο έλεγχο του ποσοστού των εργαζομένων που αντιπροσωπεύεται στη διαπραγματευτική μονάδα.

**2** Στις περιπτώσεις που διαπιστώνονται σοβαρά προβλήματα στην αγορά εργασίας, στη βιωσιμότητα της επιχείρησης ή υψηλό ποσοστό χαμηλόμισθων και στρέβλωση του ανταγωνισμού, θα περιοχθούν οι επιχειρησιακές έναντι των κλαδικών συμβάσεων.

**3** Social plan για τις ομαδικές απολύσεις. Δηλαδή, ένα πρόγραμμα «κοινωνικής μέριμνας» για όσους χάνουν τη δουλειά τους, που θα χρηματοδοτείται από πόρους του ΕΣΠΑ.

Η κυβέρνηση δεν τοποθετείται ευθέως για το θέμα, αφού περιμένει τη λύση για το ζήτημα των ομαδικών απολύσεων να δώσει η επικείμενη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για την ΑΓΕΤ, η οποία ζητouse την κατάργηση του υπουργικού βέτο για την έγκριση του αιτήματος για ομαδικές απολύσεις. Το υπουργείο Εργασίας θα τονίσει ότι είναι υποχρεωμένο να εφαρμόσει τη δικαστική απόφαση, η οποία αναμένεται καταδικαστική, προσδοκώντας να κερδίσει έδαφος σε άλλα ακανθώδη θέματα. Αλλωστε, και ο ΣΕΒ πήρε ανοικτά θέση υπέρ της απελευθέρωσης των ομαδικών απολύσεων, ενώ η ΕΣΣΕ έθεσε ανοικτά θέμα αύξησης του ποσοστού απολύσεων από 5% σε 10% μνημιαώς, σε εναρμόνιση με τη σχετική κοινοτική νομοθεσία.

**4** Δυνατότητα του εργοδότη για μη αποδοχή και μη πληρωμή όλων των εργαζομένων του σε περίπτωση απεργίας, όταν αυτή, για παράδειγμα, συνοδεύεται από κατάληψη του εργοστασίου ή από παρεμπόδιση προσέλευσης στην εργασία (lock out).

**5** Δυνατότητα απόλυσης συνδικαλιστών για σπουδαίο λόγο, καθώς σήμερα προβλέπεται απόλυση μόνο σε περίπτωση βιαιοπραγίας. Οι συνδικαλιστές θα μπορεί να απολύονται σε περιπτώσεις ποινικών αδικημάτων ή απιστίας ή ύστερα από μακρά απουσία από την εργασία τους.

**6** Περιορισμός των συνδικαλιστών που απολαμβάνουν προστασία, κατάργηση της δυνατότητας παροχής προστασίας μέσω του καταστατικού των συνδικαλιστικών οργανώσεων και μείωση του αριθμού των προστατευόμενων ιδρυτικών μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

**7** Μπρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων στο υπουργείο Εργασίας.

**8** Δυνατότητα δημιουργίας επιχειρησιακού σωματείου και σε επιχειρήσεις κάτω των 20 ατόμων. Στόχος είναι να παρακαμφθεί το «μόρφωμα» των Ενώσεων Προσώπων, δηλαδή η δυνατότητα να υπογράφονται συλλογικές συμβάσεις με τη συμφωνία γνώμης των 3/5 του προσωπικού, μέσω της επέκτασης της δυνατότητας δημιουργίας συνδικαλιστικών σωματείων και στις μικρές επιχειρήσεις.